

Projekt

DRUK NR 170/25

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CZAPLINKU**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Czaplinka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 i 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.) w związku z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1260) Rada Miejska w Czaplinku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Czaplinka miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 770,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3 300,00 zł,
- 3) dodatek stażowy w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - 2 154,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w kwocie - 4 221,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Czaplinku.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/9/24 Rady Miejskiej w Czaplinku z dnia 23 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Czaplinka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Czaplinka od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady

Marcin Czerniawski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm). W związku ze zmianą ww. rozporządzenia podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni zasadne. Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa. Wysokość wynagrodzenia nie przekracza kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na 2025 r., dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o pracownikach samorządowych.

Składowe wynagrodzenia	Obowiązująca wysokość składników wynagrodzenia	Propozycje zgodnie z rozporządzeniem	Różnica
wynagrodzenie zasadnicze	10 250,00 zł	10 770,00 zł	520,00 zł
dodatek funkcyjny	3 150,00 zł	3 300,00 zł	150,00 zł
dodatek stażowy	2 050,00 zł	2 154,00 zł	104,00 zł
dodatek specjalny	4 020,00 zł	4 221,00 zł	201,00 zł
wysokość wynagrodzenia	19 470,00 zł	20 445,00 zł	975,00 zł

Przewodniczący Rady

Marcin Czerniawski