PROJEKT

DRUK NR 139 / 25

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W CZAPLINKU

z dnia ..... 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Czaplinku uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Czaplinek, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr LIV/494/22 Rady Miejskiej w Czaplinku z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 5613).

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Czaplinku
z dnia ..... 2025 r.

Załącznik do uchwały .....
Rady Miejskiej w Czaplinku
z dnia ..... 2025 r.

REGULAMIN
Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek
Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin określa:

1) Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;

2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Czaplinek,

2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czaplinek;

3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1);

4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;

6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;

7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;

8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisami rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudniania oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat w danej wysokości przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Czaplinka, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, oraz wychowawczo-opiekuńczym w szczególności:

   a) osiągnięcia uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,

   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

   c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

   d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,

   e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

   f) przynoszące efekty kierowaniem rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,

   g) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków

2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

3) dyspozycyjność,

4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

5) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:

   a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych, ujętych w planie pracy szkoły oraz organizowanych z inicjatywy nauczycieli,

   b) udział w zespołach i innych, których powołanie i praca wynika z realizowanych zadań szkoły,

   c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

   d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,

6) wzbogacenie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami,

7) działania promujące szkołę:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

a) organizacja i udział w imprezach promujących Gminę Czaplinek,

b) przygotowanie i organizacja programów promujących lokalne środowisko,

c) udział w konkursach organizowanych przez inne organizacje niezwiązane z oświatą.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Czaplinka w oparciu o następujące kryteria:

1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,

b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,

c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,

2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,

b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,

3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,

b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,

c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,

d) działalność na rzecz środowiska lokalnego,

4) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 60% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Środki na dodatki motywacyjne:

1) dla nauczycieli oraz wicedyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 5% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki,

2) dla dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 60% ich wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1% do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków, o których mowa w ust. 6 pkt 1 powyżej.

8. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:

1) od 1 września do końca lutego,

2) od 1 marca do 31 sierpnia.

10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której etat jest uzupełniany.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Ustala się następującą wysokość dodatku:

Lp.	Nauczyciel, któremu powierzono:	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	stanowisko dyrektora szkoły: 1) do 8 oddziałów, 2) od 9 do 20 oddziałów, 3) powyżej 20 oddziałów	 od 500,00 do 2 000,00 od 900,00 do 2 500,00 od 1 200,00 do 4 500,00
2.	stanowisko wicedyrektora szkoły	od 700,00 do 2 000,00
3.	stanowisko wicedyrektora przedszkola	od 500,00 do 1 500,00
4.	sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, grupy, oddziału	400,00
5.	sprawowanie funkcji opiekuna stażu	120,00
6.	sprawowanie funkcji mentora	120,00

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1 wiersze oznaczone liczbami porządkowymi 1. i 2. tabeli, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i ilość zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia sprawowania funkcji:

1) wychowawcy klasy, grupy, oddziału przysługuje za każdą klasę, grupę, oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,

2) opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką nauczyciela,

3) mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką nauczyciela.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Czaplinka, a dla nauczyciela zajmujące inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, za które przyznany był dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 6% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 6% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin – dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych i warunkach uciążliwych określa rozporządzenie.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Czaplinka.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Zasady rozliczania za pracę nauczyciela w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.

UZASADNIENIE

Uchwalenie nowej uchwały jest podyktowane koniecznością regulacji kwestii dodatku motywacyjnego oraz funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze. W odniesieniu do obowiązującego regulaminu proponuje się wprowadzić sposób ustalania wysokości dodatku funkcyjnego w zależności od liczby oddziałów, warunków organizacyjnych oraz wielkości szkoły.

Środki na dodatki zaplanowano w budżetach poszczególnych jednostek. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia1982 r. - Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt regulaminu został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi 6 czerwca 2025 roku.

Przygortowała:

Barbara Dąbrowska-Łątkowska

Kierownik Referatu Oświaty, Spraw Społecznych i Gospodarczych

Barbara Dąbrowska-Łątkowska

Od:	Czesław Podkowiak <adwokatczp@wp.pl>
Wysłano:	niedziela, 15 czerwca 2025 23:41
Do:	oswiata@czaplinek.pl
Temat:	Odp: uchwały - po kor.
Załączniki:	Uchwała.Projekt.2025-06-06 (2).Kopia - po kor..zipx; Uchwała.Projekt.2025-06-11.Kopia - po kor..zipx

Dzień dobry Pani,
w zał. przesyłam projekty uchwał po drobnych kor.

Pozdrawiam

Cz. Podkowiak

Z poważaniem
adw. Czesław Podkowiak
tel. +48 602 127 158
e-mail: adwokatczp@wp.pl
www.adwokatpodkowiak.pl

Klauzula poufności
Niniejsza wiadomość oraz wszystkie załączone do niej pliki przeznaczone są do wyłącznego użytku zamierzonego adresata i mogą zawierać chronione lub poufne informacje. Przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie lub dystrybuowanie przez osoby do tego nieupoważnione jest zabronione. Jeśli nie jest Pan/Pani wymienionym adresatem niniejszej wiadomości, prosimy o niezwłoczny kontakt z nadawcą i usunięcie oryginalnej wiadomości oraz zniszczenie wszystkich jej kopii.

Confidentiality
This e-mail message including any attachments is for the sole use of the intended recipient(s) and may contain privileged or confidential information. Any unauthorized review, use, disclosure or distribution is prohibited. If you are not the intended recipient, please immediately contact the sender by reply e-mail and delete the original message and destroy all copies thereof.

Dnia 13 czerwca 2025 09:52 Barbara Dąbrowska-Łątkowska <oswiata@czaplinek.pl> napisał(a):

> Panie Mecenasie pamięta Pan o moich uchwałach. Najbardziej zależy mi na uchwale dotyczącej regulaminu wynagradzania.
>
> Pozdrawiam
>
> Barbara Dąbrowska-Łątkowska
>
> Kierownik Referatu Oświaty, Spraw Społecznych i Gospodarczych

Protokół z dnia 6 czerwca 2025 roku uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zapisów regulaminu wynagradzania nauczycieli będącego załącznikiem do projekty uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czaplinek

W spotkaniu udział wzięli:

1. Katarzyna Szlońska-Getka – Burmistrz Czaplinka,
2. Krzysztof Lisiecki – Zastępca Burmistrza Czaplinka
3. Alina Karolewicz - Prezes Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Czaplinku,
4. Jolanta Żywicka – Przewodnicząca Ogniska Związku Nauczycielstwa Polskiego w Szkole Podstawowej w Czaplinku,
5. Małgorzata Iwanicka – Wiceprezes Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Czaplinku, nauczyciel w Szkole Podstawowej w Broczynie,
6. Iwona Mierzejewska – nauczyciel w Przedszkolu Publicznym w Czaplinku, przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego
7. Ewelina Szulc – Zastępca Kierownika Referatu Oświaty, Spraw Społecznych i Gospodarczych,
8. Barbara Dąbrowska-Łątkowska – Kierownik Referatu Oświaty, Spraw Społecznych i Gospodarczych.

Lista obecności w załączeniu.

Na spotkanie zaproszeni byli również: Wojciech Ochman – Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego FZZ województwa zachodniopomorskiego oraz Mieczysław Jurek – Przewodniczący NSZZ Solidarność Komisja Krajowa Region Pomorze Zachodnie. Ww. osoby nie były obecne na spotkaniu.

W związku z wnioskiem Związku Nauczycielstwa Polskiego dotyczącym podniesienia kwoty dodatku za wychowawstwo zorganizowano spotkanie dotyczące uzgodnienia zapisów w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

Spotkanie otworzyła i powitała zaproszonych gości Burmistrz Czaplinka – Katarzyna Szlońska-Getka.

Następnie głos zabrała Kierownik Referatu Oświaty, Spraw Społecznych i Gospodarczych Barbara Dąbrowska-Łątkowska, która przedstawiła projekt regulaminu oraz wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego, który dotyczył podniesienia kwoty dodatku za wychowawstwo oraz dodatku dla tych, którzy w trakcie pracy muszą przemieszczać się między budynkami szkół przy ul. Wałeckiej i Słonecznej.

Głos zabrała Alina Karolewicz Prezes Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Czaplinku, która przedstawiła jak współcześnie wygląda sprawowanie opieki nad klasą czy grupą. Zaznaczyła, że wychowawstwo jest bardzo obciążającą funkcją dla nauczyciela.

Następnie swoją pracę z uczniami nakreśliła Małgorzata Iwanicka Wiceprezes Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Czaplinku, która jest też nauczycielem języka polskiego w Szkole Podstawowej w Broczynie. Podkreśliła, że ogrom pracy wychowawcy nie jest współmierny ze stawką, która obecnie obowiązuje na terenie naszej gminy – 300 złotych brutto. Podkreśliła, że wychowawca jest osobą, która musi współpracować z szerokim wachlarzem osób, że nie są to tylko rodzice.

Po tym głos zabrała Jolanta Żywicka, która podkreśliła, że nauczyciel w swojej pracy spotyka się z dużą ilością dokumentacji, na wypełnienie której również musi poświęcić swój czas i 40 godzinnego czasu na to nie wystarcza.

Wypowiedziała się również Iwona Mierzejewska w imieniu koleżanek pracujących w przedszkolu. Zaznaczyła, że do przedszkola trafia coraz więcej dzieci z orzeczeniami, praca staje się coraz trudniejsza, bo m.in. to się wiąże z dokumentacją, którą trzeba przygotować, że kontakt z rodzicami jest trudny bo rodzice są coraz bardziej roszczeniowi.

Następnie głos zabrała Burmistrz Czaplinka, która podkreśliła, że ceni prace nauczycieli i wie, że kontakt z rodzicami jest coraz trudniejszy. Przekazała, że zrobiono rozeznanie kwoty dodatku w innych gminach. 300 złotych jest standardem wszędzie, ale nie chodzi o równanie do innych, ale żeby wypracować złoty środek, żeby spełnić oczekiwania nauczycieli, a z drugiej strony spiąć budżet gminy.

Burmistrz zaproponowała podwyżkę dodatku o 100 złotych czyli z 300,00 na 400,00 złotych i żeby sukcesywnie pracować w kolejnych latach nad podwyżkami.

Jeżeli chodzi o dodatek dla tych, którzy w trakcie pracy muszą przemieszczać się między budynkami szkół przy ul. Wałeckiej i Słonecznej zaproponowano, że zostanie to skonsultowane z mecenasem i zapis zostanie ujęty przy kryteriach dodatku motywacyjnego.

Ostatecznie strony ustaliły i zatwierdziły podniesienie dodatku za wychowawstwo z kwoty 300,00 do kwoty 400 złotych oraz zapis w kryteriach przyznawania dodatku motywacyjnego dotyczący ujęcia kwestii przemieszczania się między budynkami przy ul. Wałeckiej i Słonecznej.

Na tym spotkanie zakończono

Prezes Zarządu Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego w Czaplinku
Alina Krolewicz

Burmistrz Czaplinka
Katarzyna Szlońska-Getka

Protokołowała
Barbara Dąbrowska-Łątkowska
Kierownik Referatu Oświaty, Spraw Społecznych i Gospodarczych

LISTA OBECNOŚCI

ze spotkania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w sprawie uzgodnień dotyczących Regulaminu wynagradzania nauczycieli, które odbyło się 6 czerwca 2025 w Urzędzie Miejskim w Czaplinku o godzinie 8:00.

Lp.	Imię nazwisko	Podpisy	Instytucja i funkcja
1	Alina Karolewicz		Prezes Oddziału ZNP w Czaplinku
2	Jolanta Żyszka		przewodniczą ZNP w SP Czaplinek
3	Małgorzata Janicka		SP Broczyno n-el
4	Irena Mierzejewska		przewodnicz. ZSP Czaplinek
5	Katarzyna Słomińska-Gotki		Bruchów
6	Lisicki Krzysztof		Z-CA BURMISTRZA
7	Gawlik Ewelina		UM Czaplinek Z-ca Kierownika
8	Barbara Dąbrowska-Łętkowska		UM Kierownik Ref
9			
10			