

Projekt

DRUK NR 9/24

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CZAPLINKU

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Czaplinka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 i 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z późn. zm.) Rada Miejska w Czaplunku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Czaplinka miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości: 19 470,00 zł brutto, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3 150,00 zł,
- 3) dodatek stażowy w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - 2 050,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w kwocie - 4 020,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Czaplunku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Czaplinka od dnia 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Marcin Czerwiaski

UZASADNIENIE

Do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Czaplinka

1. Cel podjęcia

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustalenie wynagrodzenia należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej.

2. Opis stanu faktycznego

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę, wypłacane co najmniej raz w miesiącu. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza, związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, w tym ustaleniem wynagrodzenia wykonuje Przewodniczący Rady Miejskiej w oparciu o podjętą przez Radę Miejską uchwałę.

W myśl art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie pracownika samorządowego składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek wieloletnią pracę, dodatek specjalny i dodatek funkcyjny. W przypadku wynagrodzenia osób, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie wyboru, wysokość tych składników określone zostały w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z tabelą stanowisk wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców może zawierać się w następujących kwotach:

- wynagrodzenie zasadnicze do wysokości 10 250,00 zł,
- dodatek funkcyjny do wysokości 3 150,00 zł,
- dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Skutki finansowe dla budżetu gminy

Środki zaplanowane w budżecie

4. Rozdzielnik:

- 1) Referat Organizacyjny – Kadry,
- 2) Referat Budżetu i Finansów,
- 3) Burmistrz Czaplinka.

Przewodniczący Rady
Marcin Czerniawski